

## **BÁO CÁO KẾT QUẢ**

### **HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2009**

#### **A. Căn cứ lập báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2009**

- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần đầu tư và xây dựng số 4.
- Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2009 của Công ty cổ phần đầu tư và xây dựng số 4 thông qua ngày 22 tháng 04 năm 2009.
- Kế hoạch và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2009.

Hội đồng quản trị xin được báo cáo với Đại hội đồng cổ đông về một số hoạt động chính và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2009 của Công ty Cổ phần đầu tư và xây dựng số 4.

#### **B. Tình hình thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh**

##### **I. Đánh giá tình hình**

Năm 2009 Việt Nam cũng như nhiều nước trên thế giới chịu ảnh hưởng của cuộc khủng hoảng kinh tế toàn cầu với tỷ lệ lạm phát tăng cao, thua lỗ phá sản hàng loạt các tập đoàn lớn nhỏ, tỷ lệ thất nghiệp tăng... khiến kinh tế nước ta bị ảnh hưởng không nhỏ và Công ty CP đầu tư và xây dựng số 4 cũng không nằm ngoài làn sóng khó khăn chung đó.

Trước tình hình biến động của kinh tế thế giới và trong nước như trên, ngay những tháng đầu năm 2009, Ban lãnh đạo Công ty Cổ phần đầu tư và xây dựng số 4 đã quyết định tái cấu trúc hoạt động quản lý để phù hợp với chiến lược kinh doanh mới. Tiếp tục thực hiện 6 nhóm giải pháp nhằm hạn chế những tác động xấu đối với Công ty gồm 6 nhóm giải pháp chính: điều chỉnh định hướng và kế hoạch kinh doanh, chỉ đạo kiên quyết thực hiện tiến độ xây dựng các công trình, dự án trọng điểm, điều chỉnh kế hoạch đầu tư, tiết kiệm chi phí, sử dụng vốn hợp lý, đảm bảo đời sống của CBCNV toàn Công ty.

Hơn nữa, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao kịp thời của Tổng công ty XDHN, sự lãnh đạo toàn diện của HĐQT và Ban điều hành Công ty, sự cố gắng nỗ lực của các đơn vị trực thuộc và toàn thể cán bộ công nhân viên, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn tiếp tục tăng trưởng và giữ được thương hiệu trên thị trường.

Với bản lĩnh, sự thích ứng linh hoạt của mình, ICON4 là một trong số ít những doanh nghiệp xây dựng vẫn đạt được kết quả SXKD tốt, duy trì nhịp độ tăng trưởng ở mức cao, điều này thể hiện qua các chỉ tiêu SXKD đã đạt được và đảm bảo kế hoạch gối đầu cho năm tới. Công ty cổ phần đầu tư và xây dựng số 4 đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2009 với kết quả thực hiện như sau:

## II. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

### 1. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh chính:

(Đơn vị tính: Triệu đồng)

| STT | Chỉ tiêu                    | KH 2009   | TH 2009   | %TH/KH | TH 2009/2008 |
|-----|-----------------------------|-----------|-----------|--------|--------------|
| 1   | Giá trị sản xuất kinh doanh | 1.170.000 | 1.224.014 | 104,6% | 114,9%       |
| 2   | Tổng doanh thu              | 920.000   | 972.658   | 105,7% | 100,3%       |
| 3   | Tổng thu hồi vốn            | 900.000   | 1.017.576 | 113,1% | 101,0%       |
| 4   | Vốn điều lệ                 | 90.000    | 90.000    | 100,0% | 100,0%       |
| 5   | Các khoản nợ ngân sách      | 84.875    | 90.889    | 107,1% | 121,8%       |
| 6   | Thu nhập B/q 1 người/tháng  | 2,5       | 3,0       | 120,0% | 127,7%       |
| 7   | Tổng lợi nhuận trước thuế   | 19.500    | 29.636    | 152,0% | 150,4%       |
| 8   | Cổ tức                      | 14%       | 16%       | 114,3% | 128,0%       |

Qua tổng hợp kết quả sản xuất kinh doanh năm 2009 và so sánh kết quả thực hiện năm 2008, Công ty chúng ta đã giữ vững được tốc độ tăng trưởng trên tất cả các chỉ tiêu. Những kết quả đạt được năm sau đều cao hơn năm trước, mặc dù trong năm nay tình hình giá cả biến động thất thường, lãi suất ngân hàng tăng cao nhưng tất cả các chỉ tiêu mà kế hoạch Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2009 đề ra đều đã đạt và vượt mức kế hoạch. Điều này chứng tỏ sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự quản trị sát sao của HĐQT, sự cố gắng nỗ lực của Ban điều hành cùng tập thể cán bộ công nhân viên trong toàn công ty. Năm 2009 là năm thứ hai liên tiếp giá trị sản lượng và thu hồi vốn của Công ty đạt trên 1.000 tỷ đồng, đây cũng chính là thành tích, động lực và thách thức của Doanh nghiệp trong các năm tiếp theo.

### 2. Công tác tiếp thị, đấu thầu và dự thầu

Năm 2009 là một năm khó khăn với nhiều biến động nhưng Công ty với chiến lược SXKD phù hợp đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra. Điều này thấy rõ được qua kết quả của công tác tiếp thị, đấu thầu và dự thầu trong năm 2009. Với thương hiệu, uy tín của mình, trong năm qua Công ty đã trúng thầu và được chỉ định thầu 52 công trình đạt giá trị 1.926 tỷ đồng.

Trong đó có một số công trình có giá trị lớn và trọng điểm như: Nhà làm việc của các cơ quan Quốc hội và Văn phòng Quốc hội (367,889 tỷ đồng), Dự án đầu tư xây dựng công trình Cơ sở làm việc của các đơn vị khu vực sân bay Gia Lâm (175,707 tỷ đồng), Trụ sở làm việc Cục Hải quan TP Hải Phòng (145,257 tỷ đồng), Trụ sở làm việc Cục Hải quan tỉnh Lạng Sơn (111,556 tỷ đồng), công trình Thập Đổng Tổ hợp văn phòng cho thuê và nhà ở 28 tầng Làng Quốc Tế Thăng Long (183,776 tỷ đồng), các công trình Bộ Công an (105,871 tỷ đồng)...; Các công trình trong hệ thống công trình kỷ niệm 1000 năm Thăng Long: Trụ sở Trung tâm giao dịch chứng khoán Hà Nội (68,857 tỷ đồng), Rạp Đại Nam (35,859 tỷ đồng).

Một số đơn vị có giá trị sản lượng cao và ổn định như khối văn phòng Công ty, công ty 4.4, Xí nghiệp xây dựng số 5, xí nghiệp xây dựng và xử lý nền móng. Ngoài ra một số đơn vị trước đây SXKD khó khăn nay đã có những chuyển biến tốt như: Xí nghiệp Tư vấn và xây dựng, Xí nghiệp Thi công cơ giới.

Hoạt động đấu thầu xây lắp đã dần được chuyên môn hoá, công tác tính giá đã mang tính thực tiễn, không bị tình trạng dập khuôn, máy móc. Công tác theo dõi, tìm hiểu diễn biến thị trường vật tư đầu vào được duy trì nhằm dự báo các ảnh hưởng không tốt đến quá trình thực hiện dự án, từng bước đã chủ động làm việc và kết hợp ngay từ bước đầu với các đơn vị.

### **3. Công tác tổ chức, quản lý, điều hành SXKD**

Năm 2009, Công tác điều hành SXKD của Ban giám đốc, tham mưu của các Phòng, Ban đã có bước chuyển biến tích cực, có sự điều chỉnh kịp thời nên sản xuất kinh doanh được ổn định, đi vào nề nếp.

HDQT và Ban điều hành Công ty luôn duy trì tốt sự chỉ đạo thống nhất, xuyên suốt để tìm mọi giải pháp tích cực nhằm hạn chế tối đa sự suy thoái kinh tế chung ảnh hưởng đến hoạt động SXKD của Công ty;

Công tác tổ chức nhân sự đã được củng cố sắp xếp ổn định, điều hành theo hướng phân định rõ trách nhiệm của từng cán bộ, nhân viên ;

Trong năm 2009, Công ty đã hoàn tất việc chuyển đổi Chi nhánh Công ty phía Nam thành Công ty cổ phần đầu tư và xây dựng số 4.5. Tuy nhiên, cũng cần khẩn trương xây dựng chiến lược đào tạo, tuyển dụng một cách cụ thể để đáp ứng nhu cầu về con người, nhân sự theo kịp với sự tăng trưởng và phát triển của Công ty đặc biệt là trong các lĩnh vực sản xuất kinh doanh mới như sản xuất vật liệu xây dựng, kinh doanh bất động sản, đầu tư tài chính và công tác đầu tư...

Để tăng cường công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, CBCNV đã được tạo điều kiện tham gia các lớp bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị, quản lý. Công ty đã mời các chuyên gia đầu ngành đến giảng dạy, nói chuyện, trao đổi với CBCNV Công ty về các chuyên đề như Quản trị kinh doanh Quốc tế và quản trị doanh nghiệp...

### **4. Công tác quản lý chất lượng thi công xây lắp, an toàn vệ sinh lao động**

Trong năm qua, Công ty đã thực hiện tốt các công tác chỉ đạo thi công, quản lý chất lượng, tiến độ thi công từng công trình và hạng mục công trình. Việc giám sát, quản lý chất lượng công trình đã được phân công tới từng đồng chí trong Ban điều hành và các đồng chí giám đốc các đơn vị thành viên. Công tác báo cáo cập nhật tình hình thi công định kỳ luôn được thực hiện nghiêm túc để lãnh đạo Công ty nắm bắt và có biện pháp điều chỉnh kịp thời khi cần thiết nên hầu hết các công trình trọng điểm Công ty đều đạt tiến độ thi công và đảm bảo chất lượng.

Công tác đảm bảo chất lượng và tiến độ theo tiêu chuẩn ISO 9001-2000 luôn được duy trì và thực hiện ở tất cả các phòng ban và đơn vị trực thuộc.

Nhận thức được rõ vai trò quan trọng của các công tác An toàn lao động, phòng chống cháy nổ và vệ sinh môi trường trong hoạt động thi công xây lắp công trình. Công ty thường xuyên kiểm tra theo dõi và đôn đốc việc thực hiện các công tác này tại các đơn vị và các công trình thi công. Tại các công trình thi công, trong bộ máy điều hành công trường luôn có cán bộ chuyên trách an toàn lao động. Tại công ty đã có Ban an toàn lao động để giúp lãnh đạo theo dõi nắm sát tình hình thực hiện công tác này ở các đơn vị.

## **5. Về hoạt động đầu tư**

### **5.1 Các dự án Công ty tham gia là thành viên sáng lập:**

- ***Công ty cổ phần đầu tư Tam Đảo***

Công ty tham gia là một trong ba cổ đông sáng lập góp vốn thành lập với tỷ lệ 35%. Công ty cổ phần đầu tư Tam Đảo có nhiệm vụ thực hiện đầu tư dự án sân Golf 18 lỗ và hạ tầng biệt thự xung quanh sân golf tại Tam Đảo, Vĩnh Phúc.

Tình hình thực hiện dự án: Đến nay Công ty đã hoàn thành 100% phần hạ tầng khu biệt thự và đã chuyển nhượng 68/74 thửa đất.

- ***Công ty CP Sahabak***

Tham gia góp vốn với Tổng công ty XDHN là một trong ba cổ đông sáng lập thành lập công ty SAHABAK với tỷ lệ là 25%, trong đó Công ty CP ĐT&XD số 4 góp 8% vốn điều lệ. Đến nay, Công ty đã góp 0,8% tương đương 800 triệu đồng vào Công ty CP Sahabak. Công ty CP Sahabak có chức năng chế biến gỗ MDF, gỗ ván xẻ thanh...

### **5.2 Các dự án do Công ty làm chủ đầu tư:**

- ***Dự án tòa nhà đa năng ICON4 tại 243A Đê La Thành***

Thi công xong toàn bộ 3 tầng hầm bằng biện pháp thi công Topdown và đang tiến hành xây dựng phần thân. Tổng giá trị thực hiện tại dự án đến hết năm 2009 đạt 121 tỷ đồng, công trình dự kiến bàn giao vào quý IV năm 2011.

- ***Dự án nhóm nhà ở Đông Nam đường Láng Hạ - Thanh xuân kéo dài***

Trong năm 2009, Công ty đã triển khai đền bù giải phóng đọt I, II (theo nghị định 69/2009/NĐ - CP) về cơ bản đã hoàn thành.

Bên cạnh đó công tác điều chỉnh quy hoạch chi tiết tỷ lệ 1/500 và khớp nối đồng bộ các dự án liền kề cũng đang được gấp rút thực hiện.

- ***Dự án khu nhà ở và căn hộ số 343-345 Đội Cấn***

Cuối năm 2009, Công ty đã khởi công xây dựng dự án này với quy mô 3 tầng hầm và 18 tầng nổi, sau khi hoàn thành dự án sẽ cung cấp cho thị trường hơn 80 căn hộ từ trung tới cao cấp.

- ***Dự án đầu tư nâng cao năng lực thiết bị thi công***

Với mục tiêu nâng cao năng lực thiết bị thi công để tăng cường khả năng cạnh tranh và sức mạnh trong hoạt động xây lắp. Năm 2009 Công ty đã mạnh dạn đầu tư trên 11,25 tỷ đồng máy móc thiết bị nhằm nâng cao năng lực thiết bị thi công xây lắp công trình. Đặc biệt là thiết bị máy đào tường MASAGO, máy khoan đất nhằm đa dạng hóa lĩnh vực thi công nền móng.

Trong lĩnh vực nhà cao tầng, Công ty đã đầu tư thêm 1 cần trục tháp Potain cao 150m trị giá 339.000 USD và 1cần trục tháp QTZ cao 90m trị giá 142.777 USD, một máy vận thăng trị giá 1,176 tỷ đồng. Công tác quản lý máy móc thiết bị sau đầu tư đã đi vào nề nếp và đã đem lại hiệu quả cho công tác đầu tư máy móc thiết bị.

- **Công tác đầu tư tài chính và đầu tư vào các công ty con, công ty liên kết**

Thực hiện nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và để phát triển sản xuất kinh doanh, mở rộng thị trường, năm 2009 Công ty tiếp tục đầu tư vào các Công ty con và công ty liên kết và tham gia đầu tư tài chính phù hợp với sự phát triển chung của thị trường và năng lực của công ty.

Công ty giữ nguyên tỷ lệ góp vốn 51,5% tại Công ty cổ phần ICON4 - Vạn Xuân và 30% tại Công ty Cổ phần ICON4.4 (sau khi tăng vốn điều lệ từ 7 tỷ đồng đến 9,980 tỷ đồng). Tính tới nay Công ty đã thành lập 4 công ty con là ICON4.2, ICON4.4, ICON4.5 và ICON4 - Vạn Xuân và 01 công ty liên kết là Công ty cổ phần số 1 Hà Nội.

Năm 2009 Công ty đã ra Nghị quyết rút toàn bộ vốn khỏi Công ty ICON4.1, kể từ ngày 08/06/2009 công ty ICON4.1 không còn là công ty con của Công ty CP ĐT&XD số 4.

## **6. Công tác Tài chính - Kế toán**

Năm 2009 là một năm khó khăn với nhiều biến động, nền kinh tế vĩ mô chưa thực sự ổn định, các chính sách tài chính tiền tệ luôn thay đổi. Tuy nhiên có sự định hướng đúng đắn của Hội đồng quản trị nên công tác quản lý tài chính đã được vận dụng linh hoạt, cân đối nguồn lực, cơ cấu lại nguồn vốn, huy động đầy đủ, kịp thời đảm bảo vốn cho nhu cầu SXKD và mục tiêu phát triển bền vững của Công ty.

Thực hiện tốt công tác quản lý tài chính theo quy định của nhà nước, quy chế quản lý tài chính của Công ty.

Các chỉ tiêu kế hoạch tài chính 2009 được Đại hội đồng Cổ đông thông qua đều hoàn thành vượt mức kế hoạch, bảo toàn và phát triển vốn.

Công tác nghiệm thu, thanh quyết toán đã thực hiện tốt ở một số đơn vị. Tuy nhiên, vẫn còn tồn tại một số đơn vị chưa quan tâm, chú trọng đến công tác nghiệm thu, thanh toán hoặc chưa bố trí cán bộ làm công tác thanh quyết toán hợp lý dẫn đến tình trạng bị Chủ đầu tư chiếm dụng vốn làm giảm hiệu quả SXKD của đơn vị.

## **7. Về công tác chăm lo đời sống của người lao động, phong trào đoàn thể**

Đời sống người lao động đã từng bước được cải thiện, các chính sách, chế độ của người lao động được Công ty giải quyết đầy đủ, kịp thời, đúng quy định;

Các Đoàn thể đã có sự phối hợp tốt với chính quyền trong việc quan tâm đến đời sống, vật chất, tinh thần của người lao động, tích cực tham gia các phong trào ủng hộ người nghèo, các đối tượng chính sách ...

Công tác công đoàn, phong trào TDTT, công tác thi đua khen thưởng đang hoạt động và có hiệu quả tốt, đã định hình và phát triển văn hóa Công ty ICON4 đó là không khí vui vẻ, đoàn kết, thân ái giúp đỡ lẫn nhau trong công ty. Công ty thực sự là mái nhà chung cho mọi CBCNV.

### **III. Nhận xét và kết luận**

Sự phát triển về mọi mặt của Công ty cổ phần đầu tư và xây dựng số 4 những năm qua thể hiện sự đoàn kết, nhất trí cao của toàn công ty, sự chỉ đạo đúng đắn của Hội đồng quản trị và chiến lược kinh doanh phù hợp của Lãnh đạo Công ty.

#### **1. Những mặt đã làm được**

Công ty tiếp tục xây dựng chiến lược sản xuất kinh doanh, đa dạng hóa các loại hình SXKD, tăng tỷ trọng đầu tư bằng các loại hình đầu tư, kinh doanh nhà, kinh doanh tài chính, kinh doanh bất động sản và văn phòng cho thuê...

Phát triển quan hệ, hợp tác tốt với các đối tác, chủ đầu tư trong nước và nước ngoài. Triệt để khai thác các dự án, các công trình, nguồn lực qua liên danh, liên kết và coi đây là một nguồn lực quan trọng cho sự phát triển của Công ty.

Hệ thống quản lý và bộ máy điều hành của Công ty từng bước được kiện toàn. Các phòng, ban chức năng công ty dần ổn định hoạt động nề nếp và đáp ứng được yêu cầu cho phục vụ sản xuất kinh doanh của Công ty.

Xây dựng và tổ chức thực hiện công tác quản lý hợp đồng kinh tế, hợp đồng giao khoán nội bộ theo đúng pháp lệnh hợp đồng kinh tế và quy định phân cấp quản lý của Công ty với các đơn vị trực thuộc, các công ty con.

Quản lý và cân đối nguồn vốn hợp lý, sử dụng vốn mang lại hiệu quả cao, đáp ứng kịp thời vốn cho hoạt động SXKD. Đối với các công trình trọng điểm, Công ty đã giao cho các đơn vị trực tiếp thi công và thường xuyên cử lãnh đạo, cán bộ chuyên môn nghiệp vụ của các phòng ban công ty tham gia chỉ đạo từ khâu lập biện pháp thi công, triển khai thi công công trình đảm bảo chất lượng, kỹ thuật cũng như tiến độ đã đề ra. Phối hợp với các ban điều hành để giải quyết kịp thời các vấn đề liên quan về chất lượng và kỹ thuật trong suốt quá trình thi công.

Duy trì hệ thống quản lý kiểm tra, theo dõi về mặt kỹ thuật, chất lượng và an toàn vệ sinh lao động từ công ty đến các đơn vị trực thuộc để thường xuyên xử lý kịp thời các trường hợp thi công không đảm bảo chất lượng cũng như tiến độ đề ra.

Duy trì hệ thống quản lý chất lượng theo ISO 9001-2000 và phiên bản mới 9001-2008 đối với khối cơ quan công ty và các đơn vị trực thuộc, đảm bảo thực hiện nghiêm đánh giá nội bộ và đánh giá giám sát của Tổ chức tư vấn.

#### **2. Những khó khăn tồn tại**

Bên cạnh những mặt đã làm được, chúng ta còn một số khó khăn tồn tại cần khắc phục trong những năm tới:

Tuy giá trị sản xuất kinh doanh cao, đặc biệt là giá trị sản xuất xây lắp. Đây là lĩnh vực hoạt động có tỷ trọng và doanh thu lớn của Công ty, tuy nhiên hiệu quả của công tác này chưa tương xứng, lợi nhuận thực tế còn chưa cao. Ngoài các nguyên nhân khách quan như cạnh tranh gay gắt qua đấu thầu, sức ép có việc làm đòi hỏi phải giảm giá thành đến mức tối thiểu, do có sự biến động về giá cả vật tư... đã làm ảnh hưởng không nhỏ tới hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty. Ngoài ra, còn có nguyên nhân chủ quan từ phía Công ty,

một số đơn vị trực thuộc chưa chú trọng đổi mới phương thức tổ chức quản lý sản xuất, một số dự án công trình phải ứng vốn thi công và công tác lập hồ sơ xác nhận doanh thu, bù giá do vật liệu tăng giá, công tác thanh quyết toán còn chậm, chưa khai thác kịp thời vốn của Chủ đầu tư nên chi phí tài chính cao, ảnh hưởng tới hiệu quả sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Tổ chức bộ máy và trình độ của một số cán bộ chưa theo kịp sự phát triển nhanh chóng về quy mô và tính đa dạng của Công ty, còn lúng túng, chưa đáp ứng tốt yêu cầu của công việc do hạn chế về kiến thức và trình độ. Một số cán bộ chưa chủ động trong công việc, chưa có ý thức cầu tiến.

Việc chấp hành các quy định, quy chế của Công ty một số đơn vị thực hiện nghiêm túc, bên cạnh đó vẫn còn đơn vị chưa có biện pháp hữu hiệu giải quyết khó khăn và chưa chủ động trong việc thực hiện quy chế của Công ty.

Các đơn vị trực thuộc chưa chỉ đạo sát sao các hoạt động SXKD để phấn đấu giảm chi phí, đảm bảo lợi nhuận đúng theo kế hoạch đã đề ra. Sự quan tâm và chỉ đạo của một số lãnh đạo các đơn vị còn yếu, chưa coi trọng công tác thu hồi vốn của đơn vị, không có các biện pháp xử lý thu nợ kịp thời dẫn đến nợ đọng vốn lớn và gây khó khăn cho việc điều hành vốn sản xuất toàn công ty.

Việc thực hiện hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001-2000 ở các công trình nhỏ và một số đơn vị chưa được triển khai triệt để, chưa đi vào nề nếp. Cần bổ sung, chỉnh sửa một số nội dung, quy cách của tiêu chuẩn chất lượng ISO cho phù hợp với thực tế và xu hướng phát triển của Công ty.

Vẫn còn tồn tại một số công trình triển khai thi công trong năm bị chậm tiến độ ngoài những nguyên nhân khách quan về giải phóng mặt bằng chậm, thời tiết không thuận lợi, giá cả nguyên nhiên liệu tăng ... thì nguyên nhân chủ quan từ phía Công ty là do con người và tổ chức thi công công trình của đơn vị chưa khoa học, chưa đáp ứng kịp thời trong việc bố trí vốn, nhân lực và máy móc thiết bị theo yêu cầu của từng dự án.

Công tác quản lý thi công, sáng kiến cải tiến, áp dụng các biện pháp khoa học kỹ thuật vào thi công xây lắp công trình chưa thực hiện tốt, cần phải củng cố và tăng cường công tác này trong thời gian tới;

Một số đơn vị trực thuộc vẫn còn có tư tưởng ỷ lại, chưa quyết đoán, tự chủ trong công việc, và còn yếu trong quan hệ với các đối tác, chủ đầu tư;

### **3. Kết luận**

Qua đánh giá, phân tích kết quả hoạt động SXKD năm 2009, Công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu đề ra, giữ vững được mức độ tăng trưởng và phát triển. Để có được các kết quả trên đây ta không thể không nhắc tới:

- Sự đoàn kết nhất trí cao giữa các đơn vị và Công ty và đặc biệt là vai trò lãnh đạo của Đảng uỷ, HĐQT và Ban điều hành Công ty.

- Sự tham gia tích cực của các tổ chức đoàn thể, quần chúng.

- Nhận thức đầy đủ tầm quan trọng của công tác đầu tư trong việc tái cơ cấu lại giá trị sản lượng giữa các ngành nghề trong việc tăng trưởng, phát triển và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Có được kết quả trên đây, ngoài sự cố gắng của tập thể CBCNV, Công ty luôn nhận được sự chỉ đạo và quan tâm của lãnh đạo Tổng Công ty và các phòng ban chức năng của Tổng Công ty.

Tuy còn nhiều thiếu sót và tồn tại nhưng thành tích đạt được trong năm 2009 là cơ bản, nó đã tạo ra tiền đề và sức bật mới để Công ty thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2010 và những năm tiếp theo.

Trên đây là toàn bộ nội dung báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh Công ty cổ phần đầu tư và xây dựng số 4 của Hội đồng quản trị xin được thông qua trước Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2010.

Chúc đại hội thành công!

